



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΒΕΡΟΛΙΝΟ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

**ΘΕΜΑ: Μαζικές περικοπές θέσεων εργασίας σε βασικούς προμηθευτές του κλάδου αυτοκινητοβιομηχανίας στη Γερμανία – Η νέα στρατηγική αναδιάρθρωσης και επενδύσεων της SAP σε τεχνολογίες Τεχνητής Νοημοσύνης αναμένεται να οδηγήσει σε περικοπές 8.000 θέσεων εργασίας σε παγκόσμιο επίπεδο**

Σύμφωνα με πρόσφατες ανακοινώσεις των συνδικαλιστικών φορέων των εργαζομένων στην γ/αυτοκινητοβιομηχανία και κυρίως στο τομέα των προμηθευτών διαβλέπουν μαζικές περικοπές θέσεων εργασίας στις εργοστασιακές μονάδες έως το 2030. Οι αδυναμίες και τα προβλήματα με τα οποία είναι αντιμέτωπη η γ/Οικονομία, οι συνεχιζόμενες υψηλές πληθωριστικές πιέσεις και η σταδιακή μετάβαση στην ηλεκτροκίνηση δημιουργούν την ανάγκη για εξοικονόμηση πόρων. Μεταξύ των προμηθευτών της γ/αυτοκινητοβιομηχανίας που οδηγούνται σε περικοπές θέσεων εργασίας είναι η ZF Friedrichshafen, η Robert Bosch και η Continental. Σε περισσότερο δυσμενή θέση βρίσκεται η ZF Friedrichshafen η οποία, σύμφωνα με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, μελετά σενάρια κατάργησης έως και 12.000 θέσεις εργασίας με χρονικό ορίζοντα έως το 2030. Οι αδυναμίες της γ/Οικονομίας, η μετάβαση στην ηλεκτροκίνηση και τα υψηλά χρέη με τα οποία είναι αντιμέτωπη η συγκεκριμένη επιχείρηση δημιουργούν ένα αρνητικό κλίμα για την λειτουργία της επιχείρησης. Όπως δηλώνει ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, Achim Dietrich, *«η εταιρεία εξετάζει το ενδεχόμενο να παγώσει τις προσλήψεις στη Γερμανία και να μεταφέρει εργασίες σε χώρες με σημαντικά χαμηλότερο μισθολογικό κόστος»*.

Από την άλλη πλευρά, εκπρόσωπος της Διοίκησης της εταιρείας, δήλωσε ότι *«οι ανησυχίες του συμβουλίου εργαζομένων βασίζονται σε ακραία σενάρια και ξεπερασμένες υποθέσεις»*. Για το ίδιο θέμα η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας, Dr. Lea Corzilius, δήλωσε ότι *«η ZF συνεχίζει να επενδύει σημαντικά στις γερμανικές εγκαταστάσεις της»*.

Με τα ίδια προβλήματα είναι αντιμέτωπες και άλλες γ/επιχειρήσεις προμηθευτών των αυτοκινητοβιομηχανιών. Συγκεκριμένα η Bosch, ο μεγαλύτερος προμηθευτής αυτοκινήτων, προτίθεται να προχωρήσει σε περικοπή 1.200 θέσεων εργασίας, εκ των οποίων οι 950 θέσεις αφορούν τις δραστηριότητες της εταιρείας στη Γερμανία. Τα προβλήματα με τα οποία είναι αντιμέτωπη η γ/Οικονομία και ο υψηλός πληθωρισμός, ως αποτέλεσμα της αύξησης των τιμών της ενέργειας και των πρώτων υλών, αναγκάζουν την εταιρεία να προχωρήσει στη λήψη δυσάρεστων αποφάσεων και παράλληλα να προχωρήσει σε εξοικονόμηση πόρων.

Επίσης η Continental σχεδιάζει να προχωρήσει σε περικοπή 5.000 θέσεων σε παγκόσμιο επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων περισσότερων από 1.000 θέσεις εργασίας στις εγκαταστάσεις της στην Γερμανία, καθώς ο τομέας που ασχολείται με επιμέρους συστήματα αυτοκινήτων θα μειωθεί σε πέντε από έξι εργοστασιακές μονάδες.

Με αφορμή τις αρνητικές αυτές εξελίξεις, ο Διευθυντής του Center of Automotive Management (CAM), Prof. Dr. Stefan Bratzel, δήλωσε *«δεν εκπλήσσομαι πραγματικά, καθώς οι συνέπειες της ταχείας μεταμόρφωσης της αυτοκινητοβιομηχανίας μόλις τώρα γίνονται εμφανείς. Φοβάμαι ότι αυτό*

*είναι μόνο η αρχή. Σε αυτή την δεκαετία αναμένουμε μείωση κατά 20% του αριθμού των εργαζομένων στις αυτοκινητοβιομηχανίες και τους προμηθευτές στην Γερμανία». Παράλληλα υπογράμμισε ότι το «το υψηλό ενεργειακό κόστος και τα γραφειοκρατικά εμπόδια θέτουν την Γερμανία υπό αυξανόμενη πίεση στον διεθνή ανταγωνισμό».*

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία λογισμικού SAP προχώρησε στην ανακοίνωση του σχεδιασμού της για μία νέα στοχευόμενη στρατηγική ανάπτυξης της για το 2024, στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης εσωτερικής αναδιοργάνωσής της, η οποία θα την αναγκάσει να προβεί, όπως εκτιμούν εδώ αναλυτές, στην περικοπή 8.000 θέσεων εργασίας σε παγκόσμιο επίπεδο.

Όπως ανέφερε ο Διευθύνων Σύμβουλος της, C. Klein, η SAP εστιάζει σε μια κομβική για το μέλλον της εταιρείας επένδυση στον τομέα της Τεχνητής Νοημοσύνης (AI) και υπηρεσιών cloud, η οποία όμως θα οδηγήσει σε αναδιάρθρωση των αναγκών της σε ειδικότητες εργαζομένων. Η εταιρεία επιχειρεί τα τελευταία χρόνια να γίνει πιο ανθεκτική στις διεθνείς ταλαντώσεις και να έχει ένα ευέλικτο σχέδιο έκτακτης ανάγκης, βελτιστοποιώντας την παραγωγή της μέσω ανασχεδιασμού της εφοδιαστικής της αλυσίδας, κάνοντας καλύτερη χρήση των δεδομένων ανάλυσης, διαφοροποιώντας το δίκτυο προμηθευτών της και προσφέροντας στους υπαλλήλους της νέα εργαλεία και εκπαίδευση στην πορεία προετοιμασίας τους προς το μέλλον.

Η SAP εκτιμά το κόστος αναδιάρθρωσης σε περίπου €2 δις, το μεγαλύτερο μέρος των οποίων θα δαπανηθεί κατά το α' εξάμηνο τ.έ. Η νέα στρατηγική αναμένεται να έχει μικρό αντίκτυπο στα έσοδα της εταιρείας για το 2024, ωστόσο από το 2025 αναμένεται να αυξήσει κατά €500 εκ. τα λειτουργικά της κέρδη. Οι μέτοχοι της SAP αντέδρασαν καταρχήν θετικά, με δεδομένο ότι στοιχεία και προβλέψεις που δημοσίευσε η εταιρεία, κατά την ανακοίνωση των ως άνω στοχεύσεών της, χαρακτηρίστηκαν από τα χρηματοοικονομικά ιδρύματα και οικονομικούς αναλυτές ως «πολύ σταθερές».

Σύμφωνα με τη SAP, σχεδιασμός είναι όπως ο αριθμός των εργαζομένων για το 2024 παραμένει ίδιος με το 2023 (108.000 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης), ενώ σε βάθος χρόνου ο αριθμός των θέσεων εργασίας που θα περικοπεί θα εξισορροπηθεί από προσλήψεις άλλων ειδικοτήτων, με δεδομένο ότι για τη SAP παραμένει απαραίτητη η «μεταμόρφωση» του προφίλ του εργατικού δυναμικού της. Εκτιμήσεις εδώ αναλυτών, πάντως, αναφέρουν ότι 2 στους 3 εργαζόμενους της SAP εκτός Γερμανίας (όπου το ισχύον εργασιακό θεσμικό πλαίσιο είναι αρκετά προστατευτικό) κινδυνεύουν με απώλεια της θέσης εργασίας τους.